CASSA EDILE TORINO
DI MUTUALITA' E DI ASSISTENZA

NUOVO ISTITUTO DELL'ADESIONE AUTOMATICA

In vigore del 1 luglio 2026

Legge n. 199/2025

INQUADRAMENTO NORMATIVO

Dal **1° luglio 2026**, la normativa stabilisce il meccanismo di **adesione automatica** alla **previdenza complementare** per i **lavoratori** di **nuova assunzione**, salvo che il dipendente eserciti **un'opzione diversa** entro **sessanta giorni** dalla data di **assunzione**.

In **assenza** di una scelta esplicita entro tale **termine**, il lavoratore **aderisce automaticamente** alla forma pensionistica **collettiva** di riferimento.

OBBLIGHI DEL DATORE DI LAVORO

Al momento della **prima assunzione** il datore di lavoro deve informare il lavoratore su:

- **accordi** collettivi sulla previdenza complementare;
- funzionamento dell'**adesione automatica**;
- fondo **pensione** destinatario;
- **opzioni** disponibili;
- **tempistiche** per esercitare la scelta.

CASSA EDILE TORINO

ATTENZIONE

Nel settore edile della **Provincia** di **Torino**, qualora **l'operaio neoassunto non destini** il **TFR** a **Previdenza Integrativa** e scelga di **mantenere** il **TFR** in tutto o in parte in **azienda** a norma dell'art.2120 del Cod. Civ. , le relative somme sono **accantonate** dal **datore** di lavoro e gestite presso la **Cassa Edile di Torino**, in applicazione degli **Accordi Collettivi Provinciali**, ovvero, nei casi previsti dalla normativa, presso il **Fondo Tesoreria INPS**.

CHI È ESCLUSO DALL'ADESIONE AUTOMATICA

L'**adesione** automatica **NON** si applica a:

1. Lavoratori già **occupati** al **30 giugno 2026**
   - **NON** compilano il modello TFR3; il TFR rimane in **CASSA EDILE** / azienda o al fondo di previdenza già scelto
2. Lavoratori **assunti dopo** il **30 giugno 2026** già **iscritti** a una forma **pensionistica** complementare **senza** conferimento del **TFR**
   - **compilano** il TFR3 e possono scegliere se accantonare il TFR in **CASSA EDILE**/ azienda
3. Lavoratori **assunti dopo** il **30 giugno 2026 NON iscritti** a una forma **pensionistica** complementare (compresi coloro che hanno riscattato integralmente la posizione entro il 30 giugno 2026)
   - **compilano** il TFR3;
4. Lavoratori con **contratto** a tempo **determinato inferiore** a **60** giorni oppure cessati **entro** 60 giorni dall'assunzione
   - **NON** compilano il TFR3.

CHI È SOGGETTO ALL'ADESIONE AUTOMATICA

L'adesione automatica **riguarda**:

- lavoratori alla **prima** assunzione **dopo** il **30 giugno 2026**;
- lavoratori con **nuova** assunzione che avevano **già conferito** totalmente o parzialmente il **TFR** alla **previdenza** complementare e **non** hanno **riscattato** integralmente la posizione.

Entrambi **devono** compilare il **modello TFR3**.

CASSA EDILE TORINO

PRECISAZIONI

Il **datore** di lavoro **può verificare**, tramite i servizi web delle Casse Edili, se il **lavoratore** è già **iscritto** a **Prevedi** con conferimento del **TFR**.

Importante :

- **l'esclusione** dall'adesione automatica **non** esclude il versamento del contributo contrattuale a **Prevedi**;
- il **contributo** continua a seguire le **regole** previste dai **CCNL** Edili e dalle direttive **CNCE** e **Prevedi**.

MANCATA COMPILAZIONE DEL TFR3

Se il lavoratore **NON** restituisce il modello entro **60** giorni dall'assunzione:
Scatta automaticamente l'adesione al fondo individuato dai contratti collettivi con:

- contributo **lavoratore**;
- contributo **azienda**;
- **100%** del **TFR**;
- contributo contrattuale.

Se sono presenti **più fondi** di riferimento:

- prevale quello individuato da accordo **aziendale**;
- in mancanza, quello con il maggior numero di **iscritti** in azienda.

CASSA EDILE TORINO

PRIMA ASSUNZIONE: OPZIONE A

A.

Conferimento **automatico** del TFR

La scelta sul modulo **TFR3**:

- **18%** a **Prevedi**, il restante in **CASSA EDILE** oppure **100%** a **Prevedi**

Determina versamenti a **Prevedi**:

- **18%** e il restante in **CASSA EDILE** oppure **100%** a **Prevedi**
- **1%** contributo **lavoratore**;
- **1%** contributo **azienda**;
- contributo **contrattuale**.

Decorrenza: dalla data di assunzione.

PRIMA ASSUNZIONE: OPZIONE B

B.

Conferimento **automatico** con **rinuncia** al contributo dell'**1%**
Consentito solo se la retribuzione annua lorda è **inferiore** all'**assegno sociale**.
Determina versamenti a **Prevedi**:

- **18%** e il restante in CASSA EDILE oppure **100%** a **Prevedi**
- contributo **contrattuale**.

Non vengono versati automaticamente:

- **1%** contributo **lavoratore**;
- **1%** contributo **azienda**.

Questi possono essere integrati successivamente tramite il modulo Prevedi.

PRIMA ASSUNZIONE: OPZIONE C

C.

Conferimento esplicito del TFR

C1. Il lavoratore sceglie la previdenza complementare **Prevedi**

Versamenti:

- **18% a Prevedi,** il restante in CASSA EDILE **oppure 100% a Prevedi**
- contributo **contrattuale**.

Il contributo **1%** lavoratore e l'**1%** azienda **non sono automatici** e possono essere attivati **successivamente**.

C2. Il lavoratore **sceglie** un **altro fondo** di previdenza complementare

Il **Prevedi** riceve solo il contributo **contrattuale** (> 3 mesi).

Il lavoratore potrà successivamente:

- **trasferire** il **TFR** al fondo **Prevedi**;
- **attivare** i contributi dell'**1% lavoratore** + **1% azienda**.

PRIMA ASSUNZIONE: OPZIONE D

D.

Scelta del mantenimento del TFR in azienda ovvero in Cassa Edile Torino come da Accordi di Lavoro Territoriali
(o al Fondo Tesoreria INPS nei casi previsti per le imprese di medie o grandi dimensioni).

Al fondo **Prevedi** solo:

- contributo **contrattuale** (rapporto di lavoro >3 mesi.)

Successivamente il lavoratore può scegliere se conferire:

- il **TFR 18%** a **Prevedi**, il restante in **CASSA EDILE**
- oppure **100%** a **Prevedi**

e **attivare** i contributi dell'**1% lavoratore** +
1% azienda.

NON PRIMA ASSUNZIONE CON TFR GIÀ CONFERITO

A.

Conferimento automatico del TFR

(**18%** a **Prevedi**, il restante in **CASSA EDILE** oppure **100%** a **Prevedi**) in base alla scelta effettuata in precedenza con altro rapporto di lavoro

- Eventuale **contributo %** del **lavoratore** (pari alla misura già scelta, uguale o maggiore all **1%**) + **1% contributo azienda**;
- Contributo **contrattuale**.

Tutti i contributi decorrono dalla data di assunzione.

NON PRIMA ASSUNZIONE CON TFR GIÀ CONFERITO

B.

Conferimento automatico con rinuncia al contributo 1%

(Consentito solo se la retribuzione annua lorda è inferiore all'assegno sociale)

Versamento a **Prevedi** di:

- **TFR** (**18%** a **Prevedi** il restante in CASSA EDILE oppure **100%** a **Prevedi**);
- Contributo **contrattuale**.
- **Esclusi il contributo 1% lavoratore e il 1% azienda**, attivabili **successivamente** tramite **modulo** di integrazione/variazione contributiva.

NON PRIMA ASSUNZIONE CON TFR GIÀ CONFERITO

C.

C.1 – Il lavoratore indica Prevedi

Se è già iscritto a Prevedi:

- Versamento di:
  - **TFR** (**18%** a **Prevedi**, il restante in **CASSA EDILE** oppure **100%** a **Prevedi**);
  - contributo **contrattuale**;
  - contributo **% lavoratore** e **1% azienda** se già **attivati**.
- **TFR** e contributo **contrattuale** decorrono dalla data di **assunzione**.
- I **contributi 1% lavoratore** e **1% azienda** decorrono dalla data di **assunzione** solo se già **attivi**; altrimenti dal mese di eventuale attivazione tramite il **modulo** di integrazione / variazione.
- La **percentuale** del contributo lavoratore **resta quella già scelta** o quella indicata nel nuovo modulo.

C.1.2 – Il lavoratore indica Prevedi

Se non è ancora iscritto a Prevedi alla data di assunzione:

- Versamento di:
  - **TFR 18%** a **Prevedi**, il restante in **CASSA EDILE** oppure **100%** a **Prevedi**;
  - contributo **contrattuale**.
- Decorrenza dalla data di **assunzione.**
- Il contributo **1% lavoratore** e **1% azienda non** sono **automatici** e possono essere attivati **successivamente**.

CASSA EDILE TORINO

NON PRIMA ASSUNZIONE CON TFR GIÀ CONFERITO

C.2 – Il lavoratore indica una forma pensionistica diversa da Prevedi

- Versamento del solo contributo **contrattuale** e solo per rapporti di durata **superiore** a **3** mesi, con recupero dei mesi precedenti.
- Possibilità di trasferire **successivamente** il **TFR** a **Prevedi** e/o attivare i contributi dell'**1% lavoratore** e **1% azienda**.

Nota bene:

- Il lavoratore che, al momento **dell'assunzione**, ha già conferito totalmente o parzialmente il TFR alla previdenza complementare **non** può **scegliere** il **mantenimento** del **TFR** in **azienda**.
- Per questo motivo, tale opzione non è prevista nel modello **TFR3** per i lavoratori non di prima assunzione con TFR già conferito alla previdenza complementare.

CASSA EDILE TORINO

CASSA EDILE TORINO
DI MUTUALITA' E DI ASSISTENZA

IN BREVE

ADESIONE NON AUTOMATICA

- **ASSUNTI PRIMA DEL 30/06/2026**
- **ISCRITTI GIA' AD UNA FORMA PENSIONISTICA SENZA DESTINAZIONE TFR** → **BISOGNA COMPILARE IL MODELLO TFR 3**
- **NON ISCRITTI AD UNA FORMA PENSIONISTICA** → **BISOGNA COMPILARE IL MODELLO TFR 3**
- **CONTRATTO INFERIORE AI 60 GIORNI**

ADESIONE AUTOMATICA

- **PRIMA ASSUNZIONE** → **BISOGNA COMPILARE IL MODELLO TFR 3**
- **NUOVA ASSUNZIONE CON TFR GIA' CONFERITO ALLA PREVIDENZA COMPLEMENTARE** → **BISOGNA COMPILARE IL MODELLO TFR 3**

CASSA EDILE TORINO

PRIMA ASSUNZIONE

A. CONFERIMENTO AUTOMATICO:
TFR (*18% o 100%) +
1% LAVORATORE + 1% AZIENDA +
CONTRATTUALE

B. RINUNCIA 1%:
TFR (*18% o 100%) +
CONTRATTUALE

RINUNCIA 1% + 1%

RETRIBUZIONE ANNUA LORDA < ASSEGNO SOCIALE

C.1 CONFERIMENTO ESPLICITO INDICA PREVEDI:
TFR (*18% o 100%) +
CONTRATTUALE

C.2 NO PREVEDI:
CONTRATTUALE

D. TFR IN AZIENDA:
CONTRATTUALE

***18% a Prevedi e il restante in CASSA EDILE/ AZIENDA o 100% a Prevedi**

CASSA EDILE TORINO

NON PRIMA ASSUNZIONE

A. CONFERIMENTO AUTOMATICO:
TFR (*18% o 100%) +
≥ 1% LAVORATORE + 1% AZINDA +
CONTRATTUALE

B. RINUNCIA 1%:
TFR (*18% o 100%) +
CONTRATTUALE

RINUNCIA 1% + 1%

RETRIBUZIONE ANNUA LORDA < ASSEGNO SOCIALE

C.1 CONFERIMENTO ESPLICITO INDICA PREVEDI:
TFR (*18% o 100%)

C.1.1 GIA' ISCRITTO A PREVEDI
TFR + % DIPENDENTE + 1 % AZIENDA
+
CONTRATTUALE

C.1.2 NON ISCRITTO A PREVEDI
TFR + CONTRATTUALE

C.2 NO PREVEDI:
CONTRATTUALE

***18% a Prevedi e il restante in CASSA EDILE/ AZIENDA o 100% a Prevedi**

CASSA EDILE TORINO

CASSA EDILE TORINO
DI MUTUALITA' E DI ASSISTENZA

CONTATTI

UFFICIO PREVEDI :

prevedi@cassaedile.torino.it
0118107-589

UFFICIO TFR :

tfr@cassaedile.torino.it
0118107-585