CASSA EDILE DI TORINO

CONTRIBUTI e ACCANTONAMENTI decorrenza dal 01/01/2026 - SOLO PER IMPRESE INTERINALI

CONTRIBUTI e ACCANTONAMENTI	carico lav.re	carico impr.	Totale	Imponibile	Note
Accantonamento G.N.F. Gratifica Natalizia Ferie	--	14,20%	**14,20%**	Imp. Contributivo	1
Contributo CASSA EDILE	0,38%	1,87%	2,25%	Imp. Contributivo	1
Contributo Oneri Mutualizzati	--	1,30%	1,30%	Imp. Contributivo	1-2
∑ Contributi su Imponibile Contributivo, nota (1)			**3,55%**		
Contributo Fondo prepensionamento	--	0,20%	0,20%	Imp. Contributivo senza mensa	3
Contributo Fondo territoriale per la qualif.one del settore	--	0,20%	0,20%	Imp. Contributivo senza mensa	3-8
∑ Contributi su Imponibile Contributivo senza mensa, nota (3)			**0,40%**		
Contributo F.N.A.P.E. Anzianità Professionale Edile	--	2,80%	**2,80%**	Imp. Contributivo senza mensa	3-4
Contribuzione FNAPE su Imponibile Contributivo senza mensa, nota (3-4)					
Contributo SANEDIL Fondo Sanitario operai	--	0,60%	0,60%	Imp. FSN operai	3-5
Contributo SANEDIL Fondo Sanitario impiegati	--	0,26%	0,26%	Imp. FSN impiegati	3-6
Contributo Fondo incentivo occupazione	--	0,10%	/	Versamento sospeso fino al 31/12/2027	9
∑ Contributi su Imponibile Fondo Sanitario Nazionale			**0,86%**		
Quote contrattuali	0,77%	0,77%	1,54%	Imp. Previdenziale INPS	7
Eventi Meteo		0,30%	0,30%	Imp. Previdenziale INPS	7
Formazione lavoro		3,87%	3,87%	Imp. Previdenziale INPS	7
∑ Contributi su Imponibile Previdenziale, nota (7)			**5,71%**		

Note

1) da calcolarsi sugli elementi di cui agli artt. 24 e 36 CCNL Ind. e art. 25 CCNL Artigiane, più la mensa ACPL art. 3
2) di cui quota parte 0,85% malattia/infortuni _ 0,25% R.L.S.T. _ 0,20% Permessi Sindacali.
   Le imprese che applicheranno regolarmente le disposizioni contrattuali contenute nei Verbali di Accordo EVR
   e A.c.p.l. datati 31/5/2023 e seguenti avranno diritto ad una riduzione contributiva sulla percentuale malattia/infortuni.
   Dal 01/06/2025 al 31/05/2026 sgravio contributivo dello 0,20% (riducendosi di conseguenza il contributo dello 0,85% allo 0,65%)
3) da calcolarsi sugli elementi di cui agli artt. 24 e 36 CCNL Ind.e art. 25 CCNL Artigiane, senza la mensa
4) da versare su un minimo di 160 ore, minimo mensile €45
5) da versare su un minimo di 120 ore
6) da versare su 12 mensilità di retribuzione
7) da calcolare su imponibile Previdenziale
8) decorrenza delle contribuzione 1/10/2023, delle prestazioni 1/1/2024.
9) Dal 01/01/2026 si sospende il versamento del contributo, ma non le prestazioni previste dal vigente Regolamento

Prospetto determinazione del contributo 15% a favore INPS sui contributi versati in Cassa Edile (D.L. n. 82 del 24/04/1990 - Circolare INPS del 05/06/1990 n. 125)

O.M. (quota parte RLST 0,25%/Permessi sind.li 0,20%)	0,45%
A.P.E.	2,80%
Cassa Edile	2,25%
Fondo prepensionamento	0,20%
Il 15% sul totale carico ditta + operaio	**0,86%**
Nota bene: se la quota carico operaio	
sul contributo Cassa Edile (0,38%) è già	-0,38%
stata considerata, il 15% sarà pari a :	**0,48%**