FONDO INCENTIVO OCCUPAZIONE

Alle **imprese regolarmente** iscritte è riconosciuto un **incentivo** di **€ 600,00** da portare in compensazione sui contributi dovuti alla Cassa Edile/Edilcassa con **l'impegno** per l'impresa allo svolgimento, presso gli Enti bilaterali di settore, delle **16 ore** di **formazione** di ingresso contrattualmente previste, laddove non già effettuate. E' riconosciuto, **inoltre**, un **voucher formazione** di **€ 150** che l'impresa può utilizzare per il lavoratore assunto.

L'incentivo è **rivolto** alle imprese che presentano i seguenti requisiti:

- Abbiano effettuato **assunzioni** con **contratto** di **lavoro** subordinato a **tempo pieno** e **indeterminato**, anche in apprendistato professionalizzante, o abbiano proceduto alla trasformazione di contratto a tempo determinato a partire dal 1° gennaio 2020;

L'incentivo sarà riconosciuto per un numero di **assunzioni** e/o trasformazioni **non superiore al 30%** della media dei lavoratori a tempo **indeterminato** in forza nel precedente anno in CE/ED e comunque il beneficio è riconosciuto nel caso di assunzione e/o **trasformazione** di almeno **1 lavoratore**, indipendentemente dal numero degli occupati (con possibilità di una sola ulteriore richiesta trascorsi 12 mesi dall'ultima compensazione); al lavoratore riassunto dal medesimo datore di lavoro l'incentivo è riconosciuto **una sola volta.**

- Siano **regolari** con i **versamenti** a livello nazionale sia al momento della presentazione dell'istanza che all'atto della compensazione. L'impresa si considera regolare anche in caso di **rateizzazione** dei versamenti maturati e scaduti al momento dell'assunzione - saranno privilegiate le imprese con **maggiore anzianità** di **iscrizione** presso la **Cassa Edile**/Edilcassa competente per l'invio della richiesta e dove risulta iscritto il lavoratore;

- **Non** abbiano proceduto a **licenziamenti** individuali o collettivi per giustificato motivo oggettivo nei **6 mesi precedenti** l'assunzione, per gli operai occupati nella medesima unità produttiva con il medesimo livello contrattuale e con medesime mansioni - i lavoratori interessati non abbiano compiuto **30 anni** (29 anni e 364 giorni)

Sul sito di CE Torino, nella sezione dedicata, è possibile reperire una copia del regolamento

https://www.cassaedile.torino.it/p/doc_imprese_doc/#Text416

IN BREVE

Incentivo:

€600 alle imprese iscritte in regola, compensabile sui contributi.

Richiesto svolgimento delle 16 ore di formazione ingresso (se non già fatte).

Voucher formazione di €150 per lavoratore assunto.

Ammesse:

- Assunzioni a tempo indeterminato/ apprendistato professionalizzante.
- Trasformazioni da tempo determinato (dal 1/1/2020).

Limiti:

- Max 30% della media indeterminati anno precedente; minimo 1 lavoratore.

Requisiti:

Regolarità contributiva, nessun licenziamento oggettivo negli ultimi 6 mesi.

Valido solo per lavoratori under 30.