VERBALE DI ACCORDO

In Torino, il giorno 8 Luglio 2025, presso la sede dell'ANCE Torino si sono incontrati

- il Collegio Costruttori Edili – ANCE Torino rappresentato dal Vice Presidente Dott.ssa Chiara Borio

e

- la FeNEAL/UIL PIEMONTE rappresentata dal Segretario Regionale Sig. Claudio Papa responsabile per la Provincia di Torino;
- la FILCA/CISL della provincia di Torino rappresentata dal Sub Reggente provinciale Sig. Vittorio Di Vito;
- la FILLEA/CGIL della provincia di Torino rappresentata dal Segretario Generale Sig. Massimo Cogliandro;

Premesso che

- in data 31 maggio 2023 è stato sottoscritto fra le parti l'accordo di rinnovo del Contratto Collettivo Provinciale di Lavoro 30 aprile 2012;
- in base a quanto disposto dal CCNL per i dipendenti delle imprese edili e affini 3 marzo 2022 agli Articoli 12 e 38 e all'Allegato IX dell'Accordo Provinciale 31 maggio 2023 è stata prevista la verifica in provincia di Torino dell'Elemento Variabile della Retribuzione (E. V. R.);
- l'EVR, in quanto premio variabile che tiene conto dell'andamento congiunturale del settore, è correlato ai risultati conseguiti in termini di produttività, qualità e competitività nel territorio, a tal fine, la sua erogazione è subordinata ai criteri e alle modalità di cui agli articoli precedenti citati;

Tutto ciò premesso e ritenuto, si conviene quanto segue

- Gli indicatori medi per il triennio 2022/2024 a confronto di quelli 2021/2023 che esprimono l'andamento congiunturale del settore, correlato ai risultati conseguiti in termini di produttività, qualità e competitività nel territorio e indicati nel citato Accordo Provinciale 31 maggio 2023, determinano il riconoscimento a livello territoriale dell' EVR nella misura del 3,6%, in quanto tre indicatori sono positivi ed il quarto indicatore è negativo, secondo quanto riportato nella tabella di cui all'Allegato n. 1 del presente accordo.
- Determinato l'EVR a livello territoriale nella misura di cui al precedente punto, ogni impresa procederà entro il 30 settembre 2025 alle verifiche degli indicatori aziendali – ore di lavoro denunciate in Cassa Edile e volume di affari IVA – così come rilevabile dalle Dichiarazioni annuali IVA – relativi ai medesimi trienni di riferimento (media 2021/2023 su media 2022/2024) con le modalità di cui all'Allegato IX dell'Accordo Provinciale 31 maggio 2023;
- In presenza di entrambi gli indicatori pari o positivi, l'impresa erogherà l'EVR negli importi di cui all'Allegato 2;

In presenza di un solo indicatore aziendale pari o positivo, l'impresa erogherà l'EVR nella misura ridotta di cui all'Allegato 3.

In presenza di entrambi gli indicatori aziendali negativi, l'impresa non erogherà l'EVR.

- L'impresa che, alla luce dell'andamento negativo di uno o entrambi tali indicatori, intenda avvalersi della possibilità di erogare in misura ridotta o di non erogare l'EVR dovrà applicare la procedura di cui all'art. 38 del vigente CCNL sopracitato e dell'Allegato IX dell'Accordo Provinciale 31 maggio 2023, per cui si allegano i fac-simile – Allegati 4 e 5;
- L'intera procedura dovrà esaurirsi entro 60 giorni e comunque entro l'anno 2025, dal ricevimento da parte delle Organizzazioni Sindacali Territoriali dell'informativa inviata dal Collegio Costruttori Edili - ANCE Torino o dalla Cassa Edile di Torino. L'impresa è autorizzata ad applicare l'EVR in misura ridotta od a non applicarlo nel caso in cui sia stata verificata, nel corso del confronto con le Organizzazioni Sindacali, la ricorrenza delle condizioni contrattuali, ovvero quando siano esauriti i termini della procedura di cui sopra e non sia pervenuta alcuna richiesta di confronto da parte delle stesse Organizzazioni Sindacali. Resta fermo quanto previsto in proposito dall'art. 38 del vigente CCNL edile per le imprese con soli impiegati e per le imprese di nuova costituzione.
- Determinata la misura dell'EVR come sopra prevista, l'importo mensile spettante a ciascun dipendente, attualmente in forza alla data del presente accordo, sarà quantificato per gli operai prendendo a riferimento le ore di lavoro ordinario effettivamente prestato (con un massimo di n. 173 ore nel mese) nel 2025 e per gli impiegati le giornate di lavoro ordinario effettivamente prestate nel corso dello stesso anno 2025.
- Le Parti si danno atto che gli importi dell'EVR, erogati ai sensi del CCPL 31 maggio 2023 e del presente Accordo Provinciale, presentano i requisiti previsti per le vigenti norme di legge in materia di tassazione separata delle erogazioni premiali, con aliquota sostitutiva IRPEF pari al 5% anche per l'anno 2025. Le Parti dichiarano che l'Accordo è conforme alle disposizioni di cui all'art. 1 commi 182-189 della Legge 28 dicembre 2015, n. 208 e del Decreto Ministeriale 25 marzo 2016.

Letto, confermato e sottoscritto.

p. IL COLLEGIO COSTRUTTORI EDILI
ANCE TORINO

p. la Fe.N.E.A.L.-U.I.L.

p. la F.I.L.C.A.-C.I.S.L.

p. la F.I.L.L.E.A.-C.G.I.L.

VERBALE DI ACCORDO - ADDENDUM

In Torino, addì 8 luglio 2025,

tra

- il Collegio Costruttori Edili – ANCE Torino rappresentato dal Vice Presidente Dott.ssa Chiara Borio

e

- la FeNEAL/UIL PIEMONTE rappresentata dal Segretario Regionale Sig. Claudio Papa responsabile per la Provincia di Torino;
- la FILCA/CISL della provincia di Torino rappresentata dal Sub - Reggente provinciale Sig. Vittorio Di Vito;
- la FILLEA/CGIL della provincia di Torino rappresentata dal Segretario Generale Sig. Massimo Cogliandro;

Premesso che

- in data 31 maggio 2023 è stato sottoscritto fra le parti l'accordo di rinnovo del Contratto Collettivo Provinciale di Lavoro 30 aprile 2012;
- in base a quanto disposto dal CCNL per i dipendenti delle imprese edili e affini 3 marzo 2022 agli Articoli 12 e 38 e all'Allegato IX dell'Accordo Provinciale 31 maggio 2023 è stata prevista la verifica in provincia di Torino dell'Elemento Variabile della Retribuzione (E. V. R.);
- in data odierna è stato sottoscritto fra le parti sopra rappresentate l'Accordo di verifica sui parametri territoriali dell'EVR, con esito positivo di 3 indicatori su 4;

Tutto ciò premesso e ritenuto, si conviene quanto segue

L'importo mensile relativo all'EVR da erogare ai dipendenti in forza, in capo alle imprese edili nel caso di pagamento pieno o ridotto, maturato alla data del 30 luglio 2025, potrà essere erogato in un massimo di n. 6 rate mensili o in unica soluzione entro il 31 dicembre 2025 dall'impresa che abbia ottemperato nel 2024 all'applicazione dell'EVR. Allo stesso modo si procederà con una richiesta alle imprese da parte dei lavoratori non più in forza alla data del presente accordo, che abbiano prestato effettivo lavoro per almeno n. 3 mesi.

Letto, confermato e sottoscritto.

p. IL COLLEGIO COSTRUTTORI EDILI
ANCE TORINO

p. la Fe.N.E.A.L.-U.I.L.

p. la F.I.L.C.A.-C.I.S.L.

p. la F.I.L.L.E.A.-C.G.I.L.

Accordo Provinciale 8 luglio 2025

Allegato n. 1

ELEMENTO VARIABILE DELLA RETRIBUZIONE (EVR)
DETERMINAZIONE DELLA MISURA PER L'ANNO 2025
VERIFICA TERRITORIALE DEGLI INDICATORI

INDICATORE	INCIDENZA PONDERALE	MEDIA TRIENNIO 2024/2023/2022	MEDIA TRIENNIO 2023/2022/2021	ESITO
1. Numero lavoratori iscritti in Cassa Edile	30%	20.828	19.409	Positivo
2. Monte salari denunciato in Cassa Edile	30%	262.752.951,69	238.080.763,09	Positivo
3. Ore di lavoro denunciate in Cassa Edile	30%	22.300.445,00	20.637.924,83	Positivo
4. Numero lavoratori iscritti frequentanti corso formazione 16 ORE	10%	719	725	Negativo

Accordo Provinciale 8 LUGLIO 2025

Allegato n. 2

TABELLA 1

ELEMENTO VARIABILE DELLA RETRIBUZIONE (E.V.R.)
IMPORTI ANNO 2025
MISURA DEL 3,6%

Importi orari EVR operai anno 2025

OPERAI	IMPORTO ORARIO
Operaio 4° livello	0,31 euro
Operaio specializzato – 3° livello	0,29 euro
Operaio qualificato – 2° livello	0,26 euro
Operaio comune - 1° livello	0,22 euro

Importi mensili EVR impiegati anno 2025

IMPIEGATI	IMPORTO MENSILE
7°livello	76,85 euro
6°livello	69,16 euro
5°livello	57,64 euro
4°livello	53,80 euro
3°livello	49,95 euro
2°livello	44,96 euro
1°livello	38,42 euro



Accordo Provinciale 8 LUGLIO 2025

Allegato n. 3

TABELLA 2

ELEMENTO VARIABILE DELLA RETRIBUZIONE (E.V.R.)
IMPORTI ANNO 2025
MISURA DEL 2,34%

Importi orari EVR operai anno 2025 – misura ridotta

OPERAI	IMPORTO ORARIO
Operaio 4°livello	0,20 euro
Operaio specializzato – 3°livello	0,19 euro
Operaio qualificato – 2°livello	0,17 euro
Operaio comune - 1°livello	0,14 euro

Importi mensili EVR impiegati anno 2025 - misura ridotta

IMPIEGATI	IMPORTO MENSILE
7°livello	49,95 euro
6°livello	44,96 euro
5°livello	37,46 euro
4°livello	34,97 euro
3°livello	32,47 euro
2°livello	29,22 euro
1°livello	24,98 euro



Allegato n. 4

FAC-SIMILE - AUTODICHIARAZIONE DI IMPRESA EDILE DA TRASMETTERE IN CASO DI NON RAGGIUNGIMENTO DI UNO DEI PARAMETRI AZIENDALI

Carta intestata dell'Impresa

Spett.le
COLLEGIO COSTRUTTORI EDILI - ANCE TORINO
(pec: sindacale.ancetorino@pec.ance.it)

Luogo e data

Oggetto: Elemento Variabile della Retribuzione (EVR)
Autodichiarazione di non raggiungimento di uno dei parametri aziendali

Ai sensi e per gli effetti dell'Articolo 38 del vigente CCNL per i dipendenti delle imprese edili ed affini, dell'Allegato IX dell'Accordo 31 maggio 2023 di rinnovo dell'Accordo Collettivo Provinciale 30 aprile 2012, nonché del Verbale di Accordo 8 luglio 2025 la scrivente Impresa dichiara il non raggiungimento del seguente parametro nel periodo preso a riferimento per l'erogazione dell'EVR nell'anno 2025 (triennio 2022/2024 rapportato al triennio 2021/2023) sulla base dei seguenti valori:

- ore di lavoro denunciate in Cassa Edile
- volume d'affari IVA, come rilevabile dalle dichiarazioni annuali IVA

Di conseguenza, dichiara che per l'anno 2025 procederà all'erogazione dell'EVR in misura ridotta, pari al 2,34% come da Allegato n. 3) al Verbale di Accordo 8 luglio 2025.

La presente autodichiarazione è effettuata ai sensi e per gli effetti di quanto previsto dalla normativa contrattuale collettiva di settore sopracitata.

Distinti saluti.

Timbro e Firma del Legale Rappresentante

Allegato n. 5

FAC-SIMILE - AUTODICHIARAZIONE DI IMPRESA EDILE DA TRASMETTERE IN CASO DI NON RAGGIUNGIMENTO DEI DUE PARAMETRI AZIENDALI

Carta intestata dell'Impresa

Spett.le
COLLEGIO COSTRUTTORI EDILI - ANCE TORINO
(pec: sindacale.ancetorino@pec.ance.it)

Luogo e data

Oggetto: Elemento Variabile della Retribuzione (EVR)
Autodichiarazione di non raggiungimento dei due parametri aziendali

Ai sensi e per gli effetti dell'Articolo 38 del vigente CCNL per i dipendenti delle imprese edili ed affini, dell'Allegato IX all'Accordo 31 maggio 2023 di rinnovo dell'Accordo Collettivo Provinciale di Lavoro 30 aprile 2012, nonché dal Verbale di Accordo 8 luglio 2025 la scrivente Impresa dichiara il non raggiungimento di entrambi i parametri nel periodo preso a riferimento per l'erogazione dell'EVR nell'anno 2025 (triennio 2022/2024 rapportato al triennio 2021/2023) sulla base dei seguenti valori:

- ore di lavoro denunciate in Cassa Edile
- volume d'affari IVA, come rilevabile dalle dichiarazioni annuali IVA

Di conseguenza, dichiara che per l'anno 2025 non procederà all'erogazione dell'EVR.

La presente autodichiarazione è effettuata ai sensi e per gli effetti di quanto previsto dalla normativa contrattuale collettiva di settore sopracitata.

Distinti saluti.

Timbro e Firma del Legale Rappresentante

Allegato n. 4/bis

FAC-SIMILE - AUTODICHIARAZIONE DI IMPRESA ASSOCIATA DA TRASMETTERE IN CASO DI NON RAGGIUNGIMENTO DI UNO DEI PARAMETRI AZIENDALI

Carta intestata dell'Impresa

Spett.le
COLLEGIO COSTRUTTORI EDILI - ANCE TORINO
(pec: sindacale.ancetorino@pec.ance.it)

Luogo e data

Oggetto: Elemento Variabile della Retribuzione (EVR)
Autodichiarazione di non raggiungimento di uno dei parametri aziendali

Ai sensi e per gli effetti dell'Articolo 38 del vigente CCNL per i dipendenti delle imprese edili ed affini, dell'Allegato IX dell'Accordo 31 maggio 2023 di rinnovo dell'Accordo Collettivo Provinciale 30 aprile 2012, nonché del Verbale di Accordo 8 luglio 2025 la scrivente Impresa dichiara il non raggiungimento del seguente parametro nel periodo preso a riferimento per l'erogazione dell'EVR nell'anno 2025 (triennio 2022/2024 rapportato al triennio 2021/2023) sulla base dei seguenti valori:

- ore di lavoro denunciate in Cassa Edile

2021	2022	2023	Sommatoria e Media triennio (A)
2022	2023	2024	Sommatoria e Media triennio (B)
Differenza (B - A)			

- volume d'affari IVA, come rilevabile dalle dichiarazioni annuali IVA

2021	2022	2023	Sommatoria e Media triennio (A)
2022	2023	2024	Sommatoria e Media triennio (B)
Differenza (B – A)			

Di conseguenza, dichiara che per l'anno 2025 procederà all'erogazione dell'EVR in misura ridotta, pari al 2,34% come da Allegato n. 3) al Verbale di Accordo 8 luglio 2025.

La presente autodichiarazione è effettuata ai sensi e per gli effetti di quanto previsto dalla normativa contrattuale collettiva di settore sopracitata.

Vi conferiamo, pertanto, l'incarico di comunicare i presenti dati aziendali alle Organizzazioni Sindacali edili della provincia di Torino, anche al fine di rappresentarci in caso di richiesta di incontro per l'espletamento della procedura di consultazione sindacale prevista.

Si allegano, altresì, ai fini della consultazione sindacale i seguenti documenti:

- il prospetto delle ore lavorate degli operai edili in forza come risulta dalla Cassa Edile di Torino (più altre eventuali Casse Edili italiane interessate nell'arco temporale di riferimento)
- le Dichiarazioni IVA degli anni dal 2021 al 2024 compresi, come comunicate all'Agenzia delle Entrate competente.

Distinti saluti.

Timbro e Firma del Legale Rappresentante

Allegato n. 5/bis

FAC-SIMILE - AUTODICHIARAZIONE DI IMPRESA ASSOCIATA DA TRASMETTERE IN CASO DI NON RAGGIUNGIMENTO DEI DUE PARAMETRI AZIENDALI

Carta intestata dell'Impresa

Spett.le
COLLEGIO COSTRUTTORI EDILI - ANCE TORINO
(pec: sindacale.ancetorino@pec.ance.it)

Luogo e data

Oggetto: Elemento Variabile della Retribuzione (EVR)
Autodichiarazione di non raggiungimento dei due parametri aziendali

Ai sensi e per gli effetti dell'Articolo 38 del vigente CCNL per i dipendenti delle imprese edili ed affini, dell'Allegato IX all'Accordo 31 maggio 2023 di rinnovo dell'Accordo Collettivo Provinciale di Lavoro 30 aprile 2012, nonché dal Verbale di Accordo 8 luglio 2025 la scrivente Impresa dichiara il non raggiungimento di entrambi i parametri nel periodo preso a riferimento per l'erogazione dell'EVR nell'anno 2025 (triennio 2022/2024 rapportato al triennio 2021/2023) sulla base dei seguenti valori:

- ore di lavoro denunciate in Cassa Edile

2021	2022	2023	Sommatoria e Media triennio (A)
2022	2023	2024	Sommatoria e Media triennio (B)
Differenza (B - A)			

- volume d'affari IVA, come rilevabile dalle dichiarazioni annuali IVA

2021	2022	2023	Sommatoria e Media triennio (A)
2022	2023	2024	Sommatoria e Media triennio (B)
Differenza (B - A)			

Di conseguenza, dichiara che per l'anno 2025 non procederà all'erogazione dell'EVR.

La presente autodichiarazione è effettuata ai sensi e per gli effetti di quanto previsto dalla normativa contrattuale collettiva di settore sopracitata.

Vi conferiamo, pertanto, l'incarico di comunicare i presenti dati aziendali alle Organizzazioni Sindacali edili della provincia di Torino, anche al fine di rappresentarci in caso di richiesta di incontro per l'espletamento della procedura di consultazione sindacale prevista.

Si allegano, altresì, ai fini della consultazione sindacale i seguenti documenti:

- il prospetto delle ore lavorate degli operai edili in forza come risulta dalla Cassa Edile di Torino (più altre eventuali Casse Edili italiane interessate nell'arco temporale di riferimento)
- le Dichiarazioni IVA degli anni dal 2021 al 2024 compresi, come comunicate all'Agenzia delle Entrate competente.

Distinti saluti.

Timbro e Firma del Legale Rappresentante