VERBALE DI ACCORDO

In Torino, il 14 giugno 2024, presso la sede dell'ANCE Torino si sono incontrati

- il Collegio Costruttori Edili – ANCE Torino rappresentato dal Vice Presidente Dott.ssa Chiara Borio

e

- la FeNEAL/UIL PIEMONTE rappresentata dal Segretario Regionale Sig. Claudio Papa responsabile per la Provincia di Torino;
- la FILCA/CISL della provincia di Torino rappresentata dal Segretario Generale provinciale Sig. Mario De Lellis;
- la FILLEA/CGIL della provincia di Torino rappresentata dal Segretario Generale Regionale Sig. Massimo Cogliandro;

Premesso che

- in data 31 maggio 2023 è stato sottoscritto fra le parti l'accordo di rinnovo del Contratto Collettivo Provinciale di Lavoro 30 aprile 2012;
- in base a quanto disposto dal CCNL per i dipendenti delle imprese edili e affini 3 marzo 2022 agli Articoli 12 e 38 e all'Allegato IX dell'Accordo Provinciale 31 maggio 2023 è stata prevista la verifica in provincia di Torino dell'Elemento Variabile della Retribuzione (E. V. R.);
- l'EVR, in quanto premio variabile che tiene conto dell'andamento congiunturale del settore, è correlato ai risultati conseguiti in termini di produttività, qualità e competitività nel territorio, a tal fine, la sua erogazione è subordinata ai criteri e alle modalità di cui agli articoli precedenti citati;

Tutto ciò premesso e ritenuto, si conviene quanto segue

- Gli indicatori medi per il triennio 2021/2023 a confronto di quelli 2020/2022 che esprimono l'andamento congiunturale del settore, correlato ai risultati conseguiti in termini di produttività, qualità e competitività nel territorio e indicati nel citato Accordo Provinciale 31 maggio 2023, determinano il riconoscimento a livello territoriale dell' EVR nella misura del 4%, in quanto i quattro indicatori sono positivi, secondo quanto riportato nella tabella di cui all'Allegato n. 1 del presente accordo.
- Determinato l'EVR a livello territoriale nella misura di cui al precedente punto, ogni impresa procederà entro il 31 luglio 2024 alle verifiche degli indicatori aziendali – ore di lavoro denunciate in Cassa Edile e volume di affari IVA – così come rilevabile dalle Dichiarazioni annuali IVA – relativi ai medesimi trienni di riferimento (media 2020/2022 su media 2021/2023) con le modalità di cui all'Allegato IX dell'Accordo Provinciale 31 maggio 2023;

- In presenza di entrambi gli indicatori pari o positivi, l'impresa erogherà l'EVR negli importi di cui all'Allegato 2;

  In presenza di un solo indicatore aziendale pari o positivo, l'impresa erogherà l'EVR nella misura ridotta di cui all'Allegato 3.

  In presenza di entrambi gli indicatori aziendali negativi, l'impresa non erogherà l'EVR.

- L'impresa che, alla luce dell'andamento negativo di uno o entrambi tali indicatori, intenda avvalersi della possibilità di erogare in misura ridotta o di non erogare l'EVR dovrà applicare la procedura di cui all'art. 38 del vigente CCNL sopracitato e dell'Allegato IX dell'Accordo Provinciale 31 maggio 2023, per cui si allegano i fac-simile – Allegati 4 e 5;
- L'intera procedura dovrà esaurirsi entro 60 giorni e comunque entro l'anno 2024, dal ricevimento da parte delle Organizzazioni Sindacali Territoriali dell'informativa inviata dal Collegio Costruttori Edili - ANCE Torino o dalla Cassa Edile di Torino. L'impresa è autorizzata ad applicare l'EVR in misura ridotta od a non applicarlo nel caso in cui sia stata verificata, nel corso del confronto con le Organizzazioni Sindacali, la ricorrenza delle condizioni contrattuali, ovvero quando siano esauriti i termini della procedura di cui sopra e non sia pervenuta alcuna richiesta di confronto da parte delle stesse Organizzazioni Sindacali. Resta fermo quanto previsto in proposito dall'art. 38 del vigente CCNL edile per le imprese con soli impiegati e per le imprese di nuova costituzione.
- Determinata la misura dell'EVR come sopra prevista, l'importo mensile spettante a ciascun dipendente, attualmente in forza alla data del presente accordo, sarà quantificato per gli operai prendendo a riferimento le ore di lavoro ordinario effettivamente prestato (con un massimo di n. 173 ore nel mese) nel 2024 e per gli impiegati le giornate di lavoro ordinario effettivamente prestate nel corso dello stesso anno 2024.
- Le Parti si danno atto che gli importi dell'EVR, erogati ai sensi del CCPL 31 maggio 2023 e del presente Accordo Provinciale, presentano i requisiti previsti per le vigenti norme di legge in materia di tassazione separata delle erogazioni premiali, con aliquota sostitutiva IRPEF pari al 5% anche per l'anno 2024. Le Parti dichiarano che l'Accordo è conforme alle disposizioni di cui all'art. 1 commi 182-189 della Legge 28 dicembre 2015, n. 208 e del Decreto Ministeriale 25 marzo 2016.

Letto, confermato e sottoscritto.

p. IL COLLEGIO COSTRUTTORI EDILI
ANCE TORINO

p. la Fe.N.E.A.L.-U.I.L.

p. la F.I.L.C.A.-C.I.S.L.

p. la F.I.L.L.E.A.-C.G.I.L.

VERBALE DI ACCORDO - ADDENDUM

In Torino, addì 14 giugno 2024,

tra

- il Collegio Costruttori Edili – ANCE Torino rappresentato dal Vice Presidente Dott.ssa Chiara Borio

e

- la FeNEAL/UIL PIEMONTE rappresentata dal Segretario Regionale Sig. Claudio Papa responsabile per la Provincia di Torino;
- la FILCA/CISL della provincia di Torino rappresentata dal Segretario Generale provinciale Sig. Mario De Lellis;
- la FILLEA/CGIL della provincia di Torino rappresentata dal Segretario Generale Regionale Sig. Massimo Cogliandro;

Premesso che

- in data 31 maggio 2023 è stato sottoscritto fra le parti l'accordo di rinnovo del Contratto Collettivo Provinciale di Lavoro 30 aprile 2012;
- in base a quanto disposto dal CCNL per i dipendenti delle imprese edili e affini 3 marzo 2022 agli Articoli 12 e 38 e all'Allegato IX dell'Accordo Provinciale 31 maggio 2023 è stata prevista la verifica in provincia di Torino dell'Elemento Variabile della Retribuzione (E. V. R.);
- in data 14 giugno 2024 è stato sottoscritto fra le parti sopra rappresentate l'Accordo di verifica sui parametri territoriali dell'EVR, con esito positivo di tutti e quattro gli indicatori;

Tutto ciò premesso e ritenuto, si conviene quanto segue

- L'importo mensile relativo all'EVR da erogare ai dipendenti in forza, in capo alle imprese edili nel caso di pagamento pieno o ridotto, maturato alla data del 31 luglio 2024, potrà essere erogato in un massimo di n. 6 rate mensili o in unica soluzione entro il 31 dicembre 2024 dall'impresa che abbia ottemperato nel 2023 all'applicazione dell'EVR. Allo stesso modo si procederà con una richiesta alle imprese da parte dei lavoratori non più in forza alla data del presente accordo, che abbiano prestato effettivo lavoro per almeno n. 3 mesi.

Letto, confermato e sottoscritto.

p. IL COLLEGIO COSTRUTTORI EDILI
ANCE TORINO



p. la Fe.N.E.A.L.-U.I.L.

p. la F.I.L.C.A.-C.I.S.L.

p. la F.I.L.L.E.A.-C.G.I.L.

Accordo Provinciale 14 GIUGNO 2024

Allegato n. 1

ELEMENTO VARIABILE DELLA RETRIBUZIONE (EVR)
DETERMINAZIONE DELLA MISURA PER L'ANNO 2024
VERIFICA TERRITORIALE DEGLI INDICATORI

INDICATORE	INCIDENZA PONDERALE	MEDIA TRIENNIO 2023/2022/2021	MEDIA TRIENNIO 2022/2021/2020	ESITO
1. Numero lavoratori iscritti in Cassa Edile	30%	19.383	16.937	Positivo
2. Monte salari denunciato in Cassa Edile	30%	238.233.465	200.873.860	Positivo
3. Ore di lavoro denunciate in Cassa Edile	30%	20.612.956	17.601.812	Positivo
4. Numero lavoratori iscritti frequentanti corso formazione 16 ORE	10%	895	777	Positivo

Accordo Provinciale 14 GIUGNO 2024

TABELLA 1

ELEMENTO VARIABILE DELLA RETRIBUZIONE (E.V.R.)
IMPORTI ANNO 2024
MISURA DEL 4%

Importi orari EVR operai anno 2024

OPERAI	IMPORTO ORARIO
Operaio 4° livello	0,32 euro
Operaio specializzato – 3° livello	0,30 euro
Operaio qualificato – 2° livello	0,27 euro
Operaio comune - 1° livello	0,23 euro

Importi mensili EVR impiegati anno 2024

IMPIEGATI	IMPORTO MENSILE
7°livello	78,99 euro
6°livello	71,09 euro
5°livello	59,24 euro
4°livello	55,29 euro
3°livello	51,34 euro
2°livello	46,21 euro
1°livello	39,49 euro

Accordo Provinciale 14 GIUGNO 2024

TABELLA 2

ELEMENTO VARIABILE DELLA RETRIBUZIONE (E.V.R.)
IMPORTI ANNO 2024
MISURA DEL 2,6%

Importi orari EVR operai anno 2024 – misura ridotta

OPERAI	IMPORTO ORARIO
Operaio 4°livello	0,21 euro
Operaio specializzato – 3°livello	0,19 euro
Operaio qualificato – 2°livello	0,17 euro
Operaio comune - 1°livello	0,15 euro

Importi mensili EVR impiegati anno 2024 - misura ridotta

IMPIEGATI	IMPORTO MENSILE
7°livello	51,34 euro
6°livello	46,21 euro
5°livello	38,51 euro
4°livello	35,94 euro
3°livello	33,37 euro
2°livello	30,04 euro
1°livello	25,67 euro

Allegato n. 4

FAC-SIMILE - AUTODICHIARAZIONE DA TRASMETTERE IN CASO DI NON RAGGIUNGIMENTO DI UNO DEI PARAMETRI AZIENDALI

Carta intestata impresa

Luogo e data

Spett.le
CASSA EDILE DI TORINO
(pec: imprese.to00@infopec.cassaedile.it)

Spett.le
RSU/RSA
(ove presente)

E p.c. Spett.le
COLLEGIO COSTRUTTORI EDILI - ANCE TORINO
(pec: sindacale.ancetorino@pec.ance.it)

Oggetto: Elemento Variabile della Retribuzione (EVR)
Autodichiarazione di non raggiungimento di uno dei parametri aziendali

Ai sensi e per gli effetti dell'Art. 38 del vigente CCNL per i dipendenti delle imprese edili ed affini, dell'Allegato IX all'Accordo 31 maggio 2023 di rinnovo dell'Accordo Collettivo Provinciale 30 aprile 2012, nonché del Verbale di Accordo Provinciale 14 giugno 2024, la scrivente Impresa dichiara il non raggiungimento del parametro qui di seguito crocettato nel periodo preso a riferimento per l'erogazione dell'EVR, in quanto il valore medio di tale parametro nel triennio 2021/2022/2023 non è risultato pari o superiore al valore medio del triennio 2020/2021/2022.

☐ ore di lavoro denunciate in Cassa Edile;
☐ volume d'affari IVA, come rilevabile dalle dichiarazioni annuali IVA

e, di conseguenza, dichiara che per l'anno 2024 procederà all'erogazione dell'EVR in misura ridotta, pari al 30% dell'EVR definito a livello territoriale oltre al 50% della somma eccedente la predetta misura del 30%, pari al 2,6% come da Allegato n. 3) al Verbale di Accordo 31 maggio 2023.

La presente autodichiarazione è effettuata ai sensi e per gli effetti di quanto previsto dall'Art. 38 del vigente CCNL, dall'Allegato IX all'Accordo 31 maggio 2023 di rinnovo dell'Accordo Collettivo Provinciale 30 aprile 2012, nonché dal Verbale di Accordo Provinciale di Lavoro 14 giugno 2024, anche ai fini dell'eventuale attivazione del confronto con le Organizzazioni Sindacali previsto dalle citate disposizioni.

Distinti saluti.

Timbro e Firma del Legale Rappresentante

Allegato n. 5

FAC-SIMILE - AUTODICHIARAZIONE DA TRASMETTERE IN CASO DI NON RAGGIUNGIMENTO DEI DUE PARAMETRI AZIENDALI

Carta intestata impresa

Luogo e data

Spett.le
CASSA EDILE DI TORINO
(pec: imprese.to00@infopec.cassaedile.it)

Spett.le
RSU/RSA
(ove presente)

E p.c. Spett.le
COLLEGIO COSTRUTTORI EDILI- ANCE TORINO
(pec: sindacale.ancetorino@pec.ance.it)

Oggetto: Elemento Variabile della Retribuzione (EVR)
Autodichiarazione di non raggiungimento dei due parametri aziendali

Ai sensi e per gli effetti dell'Art. 38 del vigente CCNL per i dipendenti delle imprese edili ed affini, dell'Allegato IX all'Accordo 31 maggio 2023 di rinnovo dell'Accordo Collettivo Provinciale di Lavoro 30 aprile 2012, nonché dal Verbale di Accordo del 14 giugno 2024 la scrivente Impresa dichiara il non raggiungimento di entrambi i parametri nel periodo preso a riferimento per l'erogazione dell'EVR in quanto il valore medio di ciascuno di tali parametri nel triennio 2021/2022/2023 non è risultato pari o superiore al valore medio del corrispondente parametro nel triennio 2020/2021/2022

☐ - ore di lavoro denunciate in Cassa Edile;
☐ - volume d'affari IVA, come rilevabile dalle dichiarazioni annuali IVA

e, di conseguenza, dichiara che non procederà all'erogazione dell'EVR.

La presente autodichiarazione è effettuata ai sensi e per gli effetti di quanto previsto dall'Art. 38 del vigente CCNL, dall'Allegato IX all'Accordo 31 maggio 2023 di rinnovo dell'Accordo Collettivo Provinciale di Lavoro 30 aprile 2012, nonché dal Verbale di Accordo 14 giugno 2024, anche ai fini dell'eventuale attivazione del confronto con le Organizzazioni Sindacali previsto dalle citate disposizioni.

Distinti saluti.

Timbro e Firma del Legale Rappresentante