Verbale di accordo

fra

Il **Collegio Costruttori Edili - ANCE Torino** in persona del Vicepresidente dott. Chiara Borio

e

la **Feneal Uil Piemonte** in persona dei sig.ri Claudio Papa e Giuseppe Manta
la **Filca CISL** della provincia di Torino in persona dei sig.ri Mario De Lellis
la **Fillea CGIL** della provincia di Torino in persona del Segretario Regionale Massimo Cogliandro e Stefano Ponzuoli

Premesso che

- in data 30 settembre 2022 è scaduto l'Accordo Integrativo della Provincia di Torino rinnovato il 20 aprile 2021;
- alla scadenza di tale accordo ha fatto seguito l'inoltro da parte delle Organizzazioni Sindacali della piattaforma rivendicativa per il rinnovo dell'accordo scaduto;
- in data 22 novembre 2022, le parti si sono incontrate e nel corso dell'incontro le Organizzazioni Sindacali hanno illustrato la piattaforma rivendicativa ed è stata esaminata la situazione del settore e le sue prospettive.

Tutto ciò premesso

Le Parti come sopra rappresentate, per favorire l'avanzamento e la conclusione delle trattative, concordano, di mantenere tutti gli istituti regolati dal Contratto Collettivo Provinciale di Lavoro 20 aprile 2021, con una proroga tecnica fino al 31 marzo 2023 che, nella prospettiva del rinnovo del CCPL, consenta di mantenere continuità di prestazioni a beneficio dei lavoratori e delle imprese.
A tale proposito le Parti – per la determinazione dell'EVR 2023 – rinviano ad apposito incontro da tenersi entro il mese di febbraio c.a.

Autorizzano pertanto la Cassa Edile di Mutualità e Assistenza della provincia di Torino a mantenere, a decorrere da ottobre 2022, tutte le prestazioni e/o convenzioni nei termini disciplinati dall'accordo 20 aprile 2021 fino al 31 marzo 2023.

Allo scopo, tenuto conto dell'esaurimento della riserva APEO, la riduzione contributiva complessiva a beneficio di tutte le imprese edili in regola con i versamenti Cassa Edile che, nella compilazione mensile del MUT, hanno comunicato di avere ottemperato a quanto stabilito dal CCNL e dal contratto integrativo territoriale ai fini del pagamento dell'elemento variabile della retribuzione (EVR) per il 2022 sarà pari allo 0,85% ed applicata, a decorrere da ottobre 2022,e fino al 31 marzo 2023 all'aliquota Oneri Mutualizzati .

Tenuto conto della consistenza della Riserva 0,45% al 30 settembre 2021 a bilancio Cassa Edile e del positivo andamento di tale gestione anche per l'esercizio 21/22 le Parti come sopra rappresentate si impegnano inoltre a destinare parte di tale riserva a prestazioni a beneficio dei lavoratori da erogarsi entro il 31 marzo 2023. La determinazione di queste prestazioni avverrà in un prossimo incontro sindacale che si terrà entro il 28 febbraio 2023.

Il presente accordo ha validità di proroga a tutto il 31 marzo 2023.
A partire dal 1° aprile 2023, in assenza di altre proroghe o di nuovo integrativo provinciale siglato, decadranno i benefici a favore delle imprese sopra citati ed il pagamento dell'EVR.

Letto, confermato e sottoscritto

Torino lì 31 gennaio 2023

COLLEGIO COSTRUTTORI EDILI – ANCE TORINO

FENEAL-UIL PIEMONTE

FILCA – CISL TORINO

FILLEA-CGIL TORINO