CASSA EDILE DI MUTUALITA' E DI ASSISTENZA DELLA PROVINCIA TORINO

10135 TORINO-Via Quarello,19- CF. 80083000010

Torino, li 8/2/2021

A TUTTE LE IMPRESE
A TUTTI I CONSULENTI

OGGETTO: NUOVA GESTIONE FERIE E PERMESSI RETRIBUITI

A partire dalla denuncia MUT di competenza GENNAIO 2021, si applicheranno le seguenti disposizioni sull'utilizzo di ore ferie e ore permessi retribuiti in conformità alla delibera del 10/07/2015 n.2/2015 del Comitato della Bilateralità:

Ore Ferie

Per tutti gli operai saranno messe a disposizione 160 ore annue da usufruire a titolo di ferie, riproporzionate in base alla percentuale di lavoro in caso di part-time, utilizzabili per tutto l'anno solare da gennaio a dicembre.
Per le assunzioni in corso d'anno il montante disponibile sarà calcolato in base ai ratei mensili che intercorrono dalla data di assunzione fino a dicembre.

Alla ricezione delle denunce, le ore di ferie a disposizione per la denuncia successiva saranno calcolate sottraendo dal totale disponibile per il mese precedente eventuali ore usufruite e ricalcolate in base ai dati dichiarati. A tal proposito si elencano **le ore che non permetteranno** la maturazione di ferie:

- ✘ CIG**
- ✘ CIG STRAORDINARIA**
- ✘ CIG ALTRO (COVID)**
- ✘ PERMESSI NON RETRIBUITI
- ✘ ASPETTATIVA SINDACALE L.300
- ✘ PROVVEDIMENTI DISCIPLINARI
- ✘ MATERNITÀ/PATERNITÀ FACOLTATIVA
- ✘ L104/92 CONGEDO STRAORDINARIO ASSISTENZA FAMIGLIARE
- ✘ ASSENZA INGIUSTIFICATA CONTESTATE AL LAVORATORE
- ✘ PROVVEDIMENTI AUTORITÀ GIUDIZIARIE
- ✘ SCIOPERO LAVORATORE
- ✘ ASPETTATIVA NON RETRIBUITA

****LE ORE CIG / CIG STRAORDINARIA / CIG ALTRO (COVID)** NON PERMETTERANNO LA MATURAZIONE DELLE FERIE SOLO NEL CASO LE ORE INDICATE NEL MESE CORRISPONDANO AD UN VALORE MAGGIORE O UGUALE A 15 GIORNI

Ore Permesso retribuito

Per tutti gli operai saranno messe a disposizione 88 ore annue da usufruire a titolo di permessi retribuiti, riproporzionate in base alla percentuale di lavoro in caso di part-time, utilizzabili per tutto l'anno solare da gennaio a dicembre.
Per le assunzioni in corso d'anno il montante disponibile sarà calcolato in base ai ratei mensili che intercorrono dalla data di assunzione fino a dicembre.

Alla ricezione delle denunce, le ore di permessi retribuiti a disposizione per la denuncia successiva saranno calcolate sottraendo dal totale disponibile per il mese precedente eventuali ore usufruite e ricalcolate in base ai dati dichiarati. A tal proposito si elencano **le ore che permetteranno** la maturazione dei permessi individuali che maturano in misura di 1 ora ogni 20 ore di lavoro ordinario effettivamente prestato o per le ore di assenza per malattia o infortunio indennizzate dagli Istituti competenti nonché per congedo matrimoniale :

- ✓ ORE ORDINARIE
- ✓ ORE MALATTIA
- ✓ ORE INFORTUNIO
- ✓ ORE CONGEDO MATRIMONIALE
- ✓ ORE PERMESSO SINDACALE
- ✓ ORE ASSEMBLEA SINDACALE
- ✓ ORE PERMESSI A DISTACCO - CORSI DI FORMAZIONE
- ✓ MATERNITÀ/PATERNITÀ OBBLIGATORIA E ALLATTAMENTO
- ✓ ORE L104/92 PERMESSO INVALIDITÀ O ASSISTENZA FAMIGLIARE
- ✓ ORE ORDINARIE PRESSO ALTRA CASSA

In caso di superamento nell'anno delle 160 ore di ferie o delle 88 ore di permesso retribuito, l'impresa interessata dovrà fornire chiarimenti in ordine al godimento di ferie residue di anni precedenti o di godimento di permessi residui anno precedente (fermo restando per i permessi retribuiti maturati nell'anno precedente, il termine di godimento del 30/6 anno successivo).