CNA Servizi Srl
Via Millio, 26 - 10141 Torino
Cod. Fisc. - Partita IVA - Reg. Imprese
CCIAA -TO n° 02202140014
Cap. Sociale € 800.000,00 i.v.

Dipartimento
Sindacale e Consulenza del lavoro

Torino, 30 Maggio '23

Alle imprese Artigiane del settore
EDILIZIA

LORO SEDI

Oggetto: Rinnovo CCRL Edilizia Imprese Artigiane Regione Piemonte

Gentile associato,

in data 13 aprile 2023, tra CNA UNIONE COSTRUZIONI-CONFARTIGIANATO IMPRESE PIEMONTE COSTRUZIONI-CASARTIGIANI PIEMONTE ed i sindacati dei lavoratori di categoria Feneal-Uil,Filca-Cisl, Fillea- Cgil hanno sottoscritto il CCRL per le imprese dell'Edilizia e Affini settore Artigianato che sarà in vigore fino al 31.12.2025

Vi alleghiamo un vademecum contenente i principali adeguamenti contrattuali previsti e le autodichiarazioni in caso di mancato raggiungimento di uno o di entrambi i parametri aziendali.

Cordiali saluti.

Dpt Sindacale
CNA Servizi srl

EVR Regionale

Le parti sociali a seguito della verifica dell'andamento degli indicatori presi a riferimento ai fini della corresponsione dell'EVR, hanno determinato il riconoscimento a livello Regionale dell'EVR per il periodo 1°gennaio 2023 - 31 dicembre 2023 nelle seguenti misure:

Operai/Impiegati	Importo (€) Mensile/Orario
7°livello	76/0,44
6°livello	68/0,39
5°livello	57/0,33
4°livello	53/0,31
3°livello specializzato	49/0,28
2°livello qualificato	44/0,25
1°livello comune	38/0,22

Le parti convengono che detto EVR sia tassato con l'imposta sostitutiva prevista dalla normativa vigente in quanto trattasi di incrementi di risultato di ammontare variabile, raggiunti a livello regionale, la cui corresponsione sia legata ad incrementi di produttività, redditività, qualità, efficienza, innovazione, misurabili e verificabili sulla base dei criteri definiti con il Decreto di cui al c.188;

Verifica indicatori aziendali

Le imprese dovranno verificare i seguenti indicatori aziendali:

- ✓ Ore di lavoro denunciate alla cassa edile
- ✓ Volume di affari desumibile dalle dichiarazioni annuali IVA confrontando la media del triennio 2020/2022 rapportato al triennio 2019/2021

Risultato della Verifica indicatori aziendali

Qualora i parametri risultino entrambi pari o positivi, rispetto alla media del triennio precedente, l'azienda provvederà ad erogare l'EVR nella misura stabilita a livello Regionale.

Qualora i suddetti due parametri risultassero:

a) Entrambi pari o positivi rispetto al triennio precedente, l'azienda provvederà ad erogare l'EVR, defiscalizzato, nella misura stabilita a livello Regionale, secondo i criteri sopra esposti;
b) Entrambi i parametri a livello aziendale risultassero negativi, l'EVR non sarà erogato;
c) Solo uno dei suddetti parametri risulti negativi nel confronto triennale, l'azienda erogherà l'EVR nella misura ridotta del 50% dell'importo determinato dal livello Regionale, come sotto riportato

Operai/Impiegati	Importo (€) Mensile/Orario
7°livello	38/0,22
6°livello	34/0,20
5°livello	28,5/0,16
4°livello	26,50/0,15
3°livello specializzato	24,5/0,14
2°livello qualificato	22/0,13
1°livello comune	19/0,11

Per le imprese che occupano solo personale impiegatizio, il parametro sostitutivodelle ore denunciate in cassa Edile sarà rappresentato dalle ore lavorate,
come registrato sul LUL convenzionalmente individuato il divisore contrattuale 173

Per il personale occupato a tempo parziale, l'importo dell'EVR verrà riproporzionato in base alla relativa percentuale.
Le imprese di nuova costituzione sono tenute ad erogare l'EVR nella misura intera come prevista dalla Contrattazione Regionale vigente;

Procedura di autorizzazione

Per avvalersi della facoltà di erogare in misura ridotta o di non erogare l'importo E.V.R., l'impresa dovrà inviare l'autodichiarazione (fac simile allegato) alla CASSA EDILE territorialmente competente loro indirizzi a mezzo PEC e all'associazione territoriale datoriale a cui aderisce o maggiormente rappresentativa a livello provinciale.

Erogazione arretrati

Al fine di fornire alle imprese i tempi necessari per le verifiche, l'E.V.R., afferente ai mesi di Gennaio, Febbraio, Marzo, Aprile e Maggio 2023, potrà essere conguagliato nella retribuzione del mese di **Giugno 2023**

Indennità di mensa

Ai lavoratori non in trasferta è confermata un'indennità sostitutiva di mensa, corrisposta in forma oraria per il personale operaio e in forma mensile, per il personale impiegatizio come da tabella sotto riportata:

Indennità sostitutiva di mensa

	Operai	Impiegati
Alessandria	€ 0,35	€ 60,55
Asti	€ 0,23	€ 39,79
Biella	€ 0,66	€ 114,18
Cuneo	€ 0,27	€ 46,71
Novara	€ 0,66	€ 114,18
Torino	€ 0,39	€ 67,47
Verbania	€ 0,50	€ 86,50
Vercelli	€ 0,47	€ 81,31

Le parti hanno convenuto altresì di uniformare detta indennità sino ad un valore massimo comune lordo, orario, pari ad € 0,66.

Ind.lavori alta montagna
Ind.lavori in galleria

Le indennità stabilite sono confermate come ai sensi degli artt. 42 lett. C) CCNL 24.01.2014 e artt. 23 gruppo B e 42 lett. I) CCNL 24.01.2014;

Indennità reperibilità

Per i soli lavoratori a cui è richiesta la messa a disposizione dell'azienda per sopperire ad esigenze non prevedibili (fenomeni meteorologici) è riconosciuta un'indennità giornaliera di reperibilità oltre a quanto contrattualmente dovuto per la prestazione resa, pari a € 4,50/gg

Diaria giornaliera (ind.trasf)

Le parti hanno convenuto di uniformare in un unico meccanismo regionale omogeneamente articolato su fasce chilometriche predefinite e su importi economici espressi in euro e non più in percentuale.

Ferie

Fatte salve le eventuali regolamentazioni diversamente disposte dal CCNL 4/5/2022 nel periodo Lug-Sett., ai dipendenti verrà di norma concesso di godere di un periodo di ferie collettive di 2 settimane consecutive, più una settimana a richiesta del dipendente. La quarta settimana di ferie collettive sarà preferibilmente usufruita nel periodo invernale.

Premialità

L'integrale applicazione del presente CCRL da parte delle imprese realizza di fatto la condizione utile alla fruizione, da parte delle stesse, e a far data dal 01.01.2023 di qualsivoglia forma di premialità bilaterale e/o contrattuale nel rispetto ed in applicazione delle condizioni prov.li vigenti