VERBALE DI ACCORDO

In Torino, addì 31 maggio 2023,

tra

- il Collegio Costruttori Edili – ANCE Torino rappresentato dal Vice Presidente Dott.ssa Chiara Borio

e

- la FeNEAL/UIL PIEMONTE rappresentata dal Segretario Regionale Sig. Claudio Papa responsabile per la Provincia di Torino;
- la FILCA/CISL della provincia di Torino rappresentata dal Segretario Generale provinciale Sig. Mario De Lellis;
- la FILLEA/CGIL della provincia di Torino rappresentata dal Segretario Generale Sig. Massimo Cogliandro;

Premesso che

- in data 31 maggio 2023 è stato sottoscritto fra le parti l'accordo di rinnovo del Contratto Collettivo Provinciale di Lavoro 30 aprile 2012;
- in base a quanto disposto dal CCNL per i dipendenti delle imprese edili e affini 3 marzo 2022 agli Articoli 12 e 38 e all'Allegato IX dell'Accordo Provinciale 31 maggio 2023 è stata prevista la verifica in provincia di Torino dell'Elemento Variabile della Retribuzione (E. V. R.);
- l'EVR, in quanto premio variabile che tiene conto dell'andamento congiunturale del settore, è correlato ai risultati conseguiti in termini di produttività, qualità e competitività nel territorio, a tal fine, la sua erogazione è subordinata ai criteri e alle modalità di cui agli articoli precedenti citati;

Tutto ciò premesso e ritenuto, si conviene quanto segue

- Gli indicatori medi per il triennio 2020/2022 a confronto di quelli 2019/2021 che esprimono l'andamento congiunturale del settore, correlato ai risultati conseguiti in termini di produttività, qualità e competitività nel territorio e indicati nel citato Accordo Provinciale 31 maggio 2023, determinano il riconoscimento a livello territoriale dell' EVR nella misura del 4%, in quanto i quattro indicatori sono positivi, secondo quanto riportato nella tabella di cui all'Allegato n. 1 del presente accordo.
- Determinato l' EVR a livello territoriale nella misura di cui al precedente punto, ogni impresa procederà entro il 15 luglio 2023 alle verifiche degli indicatori aziendali – ore di lavoro denunciate in Cassa Edile e volume di affari IVA – così come rilevabile dalle Dichiarazioni annuali IVA – relativi ai medesimi trienni di riferimento (media 2019-2021 su media 2020/2022) con le modalità di cui all'Allegato IX dell'Accordo Provinciale 31 maggio 2023;

- In presenza di entrambi gli indicatori pari o positivi, l'impresa erogherà l' EVR negli importi di cui all'Allegato 2;

  In presenza di un solo indicatore aziendale pari o positivo, l'impresa erogherà l'EVR nella misura ridotta di cui all'Allegato 3.

  In presenza di entrambi gli indicatori aziendali negativi, l'impresa non erogherà l'EVR.

- L'impresa che, alla luce dell'andamento negativo di uno o entrambi tali indicatori, intenda avvalersi della possibilità di erogare in misura ridotta o di non erogare l'EVR dovrà applicare la procedura di cui all'art. 38 del vigente CCNL sopracitato e dell'Allegato IX dell'Accordo Provinciale 31 maggio 2023, per cui si allegano i fac-simile – Allegati 4 e 5;
- L'intera procedura dovrà esaurirsi entro 30 giorni dal ricevimento da parte delle Organizzazioni Sindacali Territoriali dell'informativa inviata dal Collegio Costruttori Edili - ANCE Torino o dalla Cassa Edile di Torino. L'impresa è autorizzata ad applicare l'EVR in misura ridotta od a non applicarlo nel caso in cui sia stata verificata, nel corso del confronto con le Organizzazioni Sindacali, la ricorrenza delle condizioni contrattuali, ovvero quando siano esauriti i termini della procedura di cui sopra e non sia pervenuta alcuna richiesta di confronto da parte delle stesse Organizzazioni Sindacali. Resta fermo quanto previsto in proposito dall'art. 38 del vigente CCNL edile per le imprese con soli impiegati e per le imprese di nuova costituzione.
- Determinata la misura dell' EVR come sopra prevista, l'importo mensile spettante a ciascun dipendente, attualmente in forza alla data del presente accordo, sarà quantificato per gli operai prendendo a riferimento le ore di lavoro ordinario effettivamente prestato (con un massimo di n. 173 ore nel mese) nel 2023 e per gli impiegati le giornate di lavoro ordinario effettivamente prestate nel corso del 2023.
- Le Parti si danno atto che gli importi dell'EVR, erogati ai sensi del CCPL 31 maggio 2023 e del presente Accordo Provinciale, presentano i requisiti previsti per le vigenti norme di legge in materia di tassazione separata delle erogazioni premiali, con aliquota sostitutiva IRPEF pari al 5% per l'anno 2023. Le Parti dichiarano che l'Accordo è conforme alle disposizioni di cui all'art. 1 commi 182-189 della Legge 28 dicembre 2015, n. 208 e del Decreto Ministeriale 25 marzo 2016.

Letto, confermato e sottoscritto.

p. IL COLLEGIO COSTRUTTORI EDILI
ANCE TORINO

p. la Fe.N.E.A.L.-U.I.L.

p. la F.I.L.C.A.-C.I.S.L.

p. la F.I.L.L.E.A.-C.G.I.L.

VERBALE DI ACCORDO

In Torino, addì 31 maggio 2023,

tra

- il Collegio Costruttori Edili – ANCE Torino rappresentato dal Vice Presidente Dott.ssa Chiara Borio

e

- la FeNEAL/UIL PIEMONTE rappresentata dal Segretario Regionale Sig. Claudio Papa responsabile per la Provincia di Torino;
- la FILCA/CISL della provincia di Torino rappresentata dal Segretario Generale provinciale Sig. Mario De Lellis;
- la FILLEA/CGIL della provincia di Torino rappresentata dal Segretario Generale Sig. Massimo Cogliandro;

Premesso che

- in data 31 maggio 2023 è stato sottoscritto fra le parti l'accordo di rinnovo del Contratto Collettivo Provinciale di Lavoro 30 aprile 2012;
- in base a quanto disposto dal CCNL per i dipendenti delle imprese edili e affini 3 marzo 2022 agli Articoli 12 e 38 e all'Allegato IX dell'Accordo Provinciale 31 maggio 2023 è stata prevista la verifica in provincia di Torino dell'Elemento Variabile della Retribuzione (E. V. R.);
- sempre in data 31 maggio 2023 è stato sottoscritto fra le parti sopra rappresentate l'Accordo di verifica sui parametri territoriali dell'EVR, con esito positivo di tutti e quattro gli indicatori;

Tutto ciò premesso e ritenuto, si conviene quanto segue

- L'importo mensile relativo all'EVR da erogare ai dipendenti in forza, in capo alle imprese edili nel caso di pagamento pieno o ridotto, maturato alla data del 30 giugno 2023, potrà essere erogato in un massimo di n. 6 rate mensili o in unica soluzione entro il 31 dicembre 2023 dall'impresa che abbia ottemperato nel 2022 all'applicazione dell'EVR. Allo stesso modo si procederà con una richiesta alle imprese da parte dei lavoratori non più in forza alla data del presente accordo, che abbiano prestato effettivo lavoro per almeno n. 3 mesi.

Letto, confermato e sottoscritto.

p. IL COLLEGIO COSTRUTTORI EDILI
ANCE TORINO

p. la Fe.N.E.A.L.-U.I.L.

p. la F.I.L.C.A.-C.I.S.L.

p. la F.I.L.L.E.A.-C.G.I.L.

Accordo Provinciale 31 maggio 2023

TABELLA 1

ELEMENTO VARIABILE DELLA RETRIBUZIONE (E.V.R.)
IMPORTI ANNO 2023
MISURA DEL 4%

Importi orari EVR operai anno 2023

OPERAI	IMPORTO ORARIO
Operaio 4° livello	0,31 euro
Operaio specializzato – 3° livello	0,28 euro
Operaio qualificato – 2° livello	0,26 euro
Operaio comune - 1° livello	0,22 euro

Importi mensili EVR impiegati anno 2023

IMPIEGATI	IMPORTO MENSILE
7°livello	75,79 euro
6°livello	68,21 euro
5°livello	56,84 euro
4°livello	53,05 euro
3°livello	49,26 euro
2°livello	44,34 euro
1°livello	37,89 euro

Accordo Provinciale 31 maggio 2023

TABELLA 2

ELEMENTO VARIABILE DELLA RETRIBUZIONE (E.V.R.)
IMPORTI ANNO 2023
MISURA DEL 2,6%

Importi orari EVR operai anno 2023 – misura ridotta

OPERAI	IMPORTO ORARIO
Operaio 4°livello	0,20 euro
Operaio specializzato – 3°livello	0,19 euro
Operaio qualificato – 2°livello	0,16 euro
Operaio comune - 1°livello	0,14 euro

Importi mensili EVR impiegati anno 2023 - misura ridotta

IMPIEGATI	IMPORTO MENSILE
7°livello	49,26 euro
6°livello	44,34 euro
5°livello	36,95 euro
4°livello	34,48 euro
3°livello	32,02 euro
2°livello	28,82 euro
1°livello	24,63 euro

