VERBALE DI ACCORDO

In Torino, addì 24 luglio 2023

tra

Il Collegio Costruttori Edili – ANCE Torino rappresentato dal Vice Presidente dott. Chiara Borio , dal Direttore Dr. Giovanni Roberti, dal Dr. Ezio Cristetti e dal Dr. Ciro Negri

e

- la Federazione Nazionale Edili, Affini e del Legno – Fe.N.E.A.L.-U.I.L., rappresentata dal Segretario Regionale responsabile per la Provincia di Torino Sig. Claudio Papa;
- la Federazione Italiana Lavoratori Costruzioni ed Affini – F.I.L.C.A.-C.I.S.L., rappresentata dal Segretario Generale Provinciale di Torino Sig. Mario De Lellis;
- la Federazione Italiana Lavoratori del Legno, dell'Edilizia, Industrie Affini ed Estrattive – F.I.L.L.E.A.-C.G.I.L., rappresentata dal Segretario Generale Regionale Sig. Massimo Cogliandro ;

Premesso che

- in data 31 maggio scorso è stato rinnovato l'Accordo Integrativo della Provincia di Torino scaduto il 30 settembre 2022 e successivamente prorogato fino a tale data ;
- l'Accordo del 31 maggio scorso prevede alcuni rinvii a successive intese.

Tutto ciò premesso
ad integrazione e modifica del Accordo 31 maggio 2023
si conviene e si stipula quanto segue

IV) CONTRIBUZIONE FNAPE

VI) REGOLAMENTO PER LA DISCIPLINA DELLA DIARIA E DELLA TRASFERTA

VII) INDENNITA' MENSA OPERAI E TICKET IMPIEGATI

X) ADEGUAMENTO PRESTAZIONI INTEGRATIVE (contributo istituzionale Cassa Edile per parte operai 0,45%)

XVII) BONUS FORMAZIONE

ALLEGATO IV

CONTRIBUZIONE FNAPE
E PREMIALITA' AZIENDE

La percentuale di contribuzione dovuta dalle imprese per il Fondo FNAPE dal 1° giugno 2023 si allinea alla percentuale stabilita a livello nazionale (attualmente 3,66%) fatta salva la retrocessione di eventuali premialità derivanti dalla gestione nazionale degli accantonamenti.
Come stabilito dall'art.29 del CCNL il contributo è computato solo sugli elementi della retribuzione di cui al punto 3 dell'art.24 del CCNL

ALLEGATO VI

REGOLAMENTO PER LA DISCIPLINA DELLA DIARIA E DELLA TRASFERTA

Al "Regolamento per la disciplina della diaria e della trasferta per gli operai dipendenti dalle imprese edili ed affini della provincia di Torino "allegato al vigente Contratto Provinciale del Lavoro, si apportano le seguenti modifiche a valere dal 1° giugno 2023 e fino al 31 dicembre 2025

Art.1 – Diaria

La diaria di cui all'art. 21 - secondo comma - del contratto collettivo nazionale di lavoro 3 marzo 2022 è corrisposta, in provincia di Torino, alle condizioni e con i criteri di cui in appresso.

A decorrere dal 1° giugno 2023 e fino al 31 dicembre 2025 , vengono soppresse temporaneamente le aliquote del 6% per la zona A) e del 12% e del 20% per la zona B), e sostituite con l' erogazione a titolo di Diaria dei seguenti importi giornalieri che saranno incrementati in occasione di future variazioni nel 2024 e 2025 dei minimi tabellari nella misura rispettivamente per la zona A del 6% e per la zona B del 12% e 20% di tali variazioni Tali incrementi saranno al netto degli aumenti previsti con le tre tranche di € 0.60 giugno 2023, € 0.60 giugno 2024 e € 0.60 giugno 2025.

Per maturare tale trattamento giornaliero il lavoratore deve effettivamente recarsi sul posto di lavoro

Zona territoriale A

La Zona territoriale A), comprende i Comuni di Torino, Alpignano, Andezeno, Avigliana, Baldissero Torinese, Beinasco, Borgaro Torinese, Brandizzo, Bruino, Buttigliera Alta, Cambiano, Candiolo, Caselette, Caselle Torinese, Castiglione Torinese, Chieri, Ciriè, Collegno, Druento, Gassino Torinese, Grugliasco, La Loggia, Leinì, Moncalieri, Montaldo Torinese, Nichelino, None, Orbassano, Pavarolo, Pecetto Torinese, Pianezza, Pino Torinese, Piobesi Torinese, Piossasco, Reano, Rivalta di Torino, Rivoli, Robassomero, Rosta, Sangano, San Gillio, San Maurizio Canavese, San Mauro Torinese, San Raffaele Cimena, Santena, Settimo Torinese, Trana, Trofarello, Venaria, Villarbasse, Vinovo, Volpiano, Volvera.

" Misura della diaria in zona A)" per trasferta al di fuori del cantiere/sede di assunzione:

Zona A	giu-23	giu-24	giu-25
Liv	€	€	€
4	6,85	7,45	8,05
3	6,53	7,13	7,73
2	6,11	6,71	7,31
1	5,55	6,15	6,75

In tale zona la diaria è dovuta a tutti indistintamente gli operai che prestano la propria opera in uno o più cantieri diversi da quello, interno a tale zona , sul quale sono stati assunti e indipendentemente dalla distanza che devono percorrere per recarsi sul posto di lavoro.

Zona territoriale B

La Zona territoriale B), comprende tutti gli altri Comuni della provincia di Torino.

" Misura della diaria per la zona B)" fino a 10 chilometri dai confini territoriali del comune di assunzione :

Zona B fino a 10 km	giu-23	giu-24	giu-25
Liv	€	€	€
4	13,11	13,71	14,31
3	12,46	13,06	13,66
2	11,61	12,21	12,81
1	10,51	11,11	11,71

" Misura della diaria per la zona B)" oltre la fascia dei 10 chilometri dai confini territoriali del comune di assunzione:

Zona B + 10 km	giu-23	giu-24	giu-25
Liv	€	€	€
4	21,45	22,05	22,65
3	20,36	20,96	21,56
2	18,95	19,55	20,15
1	17,11	17,71	18,31

La diaria non è dovuta nel caso che il lavoro si svolga nel Comune di residenza o di abituale dimora dell'operaio o quando questi venga ad essere favorito da un avvicinamento alla sua residenza o abituale dimora, che comporti per lui un effettivo vantaggio.

Le Parti chiariscono che il presente articolo regolamenta il trattamento di trasferta e che, pertanto, non si configura nella fattispecie in esame la normativa del " trasfertista" di cui al comma 6 dell'articolo 51 del D.P.R. n.917/1986.

***

Il Regolamento per la disciplina della diaria e della trasferta per gli operai allegato al Contratto Collettivo Provinciale di Lavoro all'art.5 è modificato come segue.

Autisti

Gli autisti, indipendentemente dal Comune di assunzione e dai percorsi che effettuano durante la giornata di lavoro, per l'attività di lavoro effettivamente prestata hanno diritto alla diaria giornaliera nell'ammontare indicato nella successiva tabella. Tali importi saranno incrementati in occasione di future variazioni nel 2024 e 2025 dei minimi tabellari nella misura dell'8% di tali variazioni . Tali incrementi saranno al netto degli aumenti previsti con le tre trance di 0,60 euro da giugno 2023, 0,60 euro da giugno 2024 e 0,60 euro da giugno 2025.

LIVELLO	DIARIA giornaliera 2023 AUTISTI	DIARIA giornaliera 2024 AUTISTI	DIARIA giornaliera 2025 AUTISTI
III	8,5	9,10	9,7
II	7,94	8,54	9,14

In caso di pernottamento fuori sede, trovano applicazione le norme di cui all'art. 4 del Regolamento per la disciplina della diaria operai.

Primo chiarimento a verbale
Si dà atto che nel determinare la suddetta misura giornaliera della diaria si è anche tenuto conto che l'autista rientra tra il personale addetto a lavori discontinui o di semplice attesa o custodia, ai sensi del Regio Decreto 6 dicembre 1923, n. 2657.

Secondo chiarimento a verbale
Per gli autisti di autobetoniere e autobetonpompe valgono, ai fini del trattamento economico per la nona e decima ora di lavoro ordinario giornaliero, le norme di cui all'Art. 1 n. 2) terzo comma del presente Contratto Collettivo Provinciale di Lavoro della provincia di Torino.

ALLEGATO VII

INDENNITA DI MENSA

L'indennità sostitutiva del servizio di mensa per gli operai è incrementata ad € 0,65 orari a decorrere dal 1° giugno 2023.

Con pari decorrenza l'indennità sostitutiva del servizio di mensa per gli impiegati è incrementata ad € 5,20 giornalieri

* * *

A decorrere dal 1° giugno 2023 agli impiegati ai quali non sia somministrato il vitto da parte del datore di lavoro (in mense organizzate direttamente dal datore di lavoro o gestite da terzi) il datore di lavoro potrà erogare, in alternativa alla indennità sostitutiva del servizio di mensa, un ticket-restaurant giornaliero del valore minimo di € 5,20.

Allo scopo la Cassa Edile Torino valuterà la fattibilità di stipulare un' apposita convenzione riservata alle imprese iscritte

Resta inteso che in mancanza di erogazione del ticket-restaurant da parte del datore di lavoro il pari importo di € 5,20 sarà corrisposto all'impiegato al lordo delle ritenute fiscali e contributive di legge a titolo di indennità sostitutiva del servizio di mensa.

* * *

I trattamenti di cui sopra sono esenti da imposizione fiscale IRPEF, contributiva e assicurativa nei limiti di cui all'art.51 c.2 lett. c) del TUIR.

In presenza di eventuali futuri interventi normativi indirizzati a modificare tale disposizione le parti si incontreranno per concordare opportuni adattamenti

Alle imprese che alla data della entrata in vigore del presente CCPL già riconoscessero un ticket-restaurant o erogassero, in assorbimento della indennità di mensa contrattualmente prevista, un importo superiore agli attuali € 0,34 orari , ovvero la somministrazione del vitto da parte del datore di lavoro(in mense organizzate direttamente dal datore di lavoro o gestite da terzi) l'incremento di € 0,31 sarà corrisposto in aggiunta o al valore attuale del ticket se presente o al valore dell'indennità di mensa in vigore.

ALLEGATO X

ADEGUAMENTO PRESTAZIONI INTEGRATIVE (contributo istituzionale Cassa Edile per parte operai 0,45%)

a) **Assistenza spese funerarie** alla moglie o eredi del lavoratore deceduto, euro 1.000,00 alla moglie e 210 per ogni figlio a carico, fermi i requisiti;

b) **Assistenza spese funerarie al lavoratore** per decesso della moglie, euro 750,00 fermi i requisiti;

c) **Assistenza spese funerarie al lavoratore** per decesso parenti ed affini fino al 2° grado, euro 400,00 fermi i requisiti;

d) **Assegno straordinario per lavoratori portatori di handicap**, figli e mogli a carico di lavoratori portatori di handicap, euro 1.500,00 fermi i requisiti;

e) **Premio natalità** euro 500,00 una-tantum per una nuova nascita, fermi i requisiti;

f) **Sussidi di studio per studenti scuola media inferiore**, euro 150,00 senza limiti di domande presentate;

g) **Sussidi di studio per studenti medie superiori e iscritti al primo anno di università,** euro 300,00 senza limiti di domande presentate, fermi i requisiti;

h) **Sussidi di studio per studenti universitari,** euro 550,00 senza limiti di domande presentate, fermi i requisiti;

i) **Borse di studio per studenti medie superiori**, euro 800,00 senza limiti di domande presentate, fermi i requisiti;

l) **Borse di studio per studenti diplomati**, euro 1.100,00,(euro 2000,00 se studenti di istituti di indirizzo edile/ambientale) senza limiti di domande presentate, fermi i requisiti;

m) **Borse di studio per studenti universitari**, euro 1.900,00,

senza limiti di domande presentate, fermi i requisiti;

n) **Borse di studio per studenti laureati**, euro 2.600,00, (euro 4000,00 se studenti di facoltà universitarie ad indirizzo edile/ambientale)

Senza limiti di domande presentate, fermi i requisiti.

o) **Sussidio straordinario**, fermo restando i requisiti attualmente previsti, la prestazione verrà preventivamente analizzata ed eventualmente autorizzata da un'apposita commissione composta da un rappresentante di ciascuna OO.SS., coadiuvata dal Direttore della Cassa Edile.

La presente commissione si riunirà con cadenza mensile

L'erogazione dei sussidi scolastici e borse di studio senza limitazione di numero di domande presentate avrà carattere sperimentale di sostenibilità economica che verrà valutata ogni anno in occasione dell'approvazione del bilancio Cassa Edile.

Si precisa che le borse di studio e gli assegni di studio degli studenti inerenti al triennio scolastico FSC tornano ad essere a carico dello stesso e non più Cassa Edile.

Chiarimento interpretativo e regime transitorio

a) premio natalità e assistenze funerarie: saranno evasi in base agli importi indicati nel verbale di accordo 31.5.2023 tutti gli eventi verificatisi dal 1° ottobre 2022 (il contratto integrativo provinciale 20 aprile 2021 è scaduto il 30.9.2022). Rimane inteso che per gli eventi già evasi ovvero erogati secondo gli importi del precedente integrativo non è previsto alcuna forma di adeguamento.

b) restanti assistenze: saranno evase in base agli importi indicati nel verbale di accordo 31.5.2023 tutti gli eventi con data presentazione dal 1° giugno 2023. Rimane inteso che per gli eventi già evasi ovvero erogati secondo gli importi del precedente integrativo non è previsto alcuna forma di adeguamento;

c) premio giovani ingresso: saranno evase le richieste di assistenza per tutti coloro i quali hanno frequentato positivamente un corso 16 ore di FSC Torino o altra scuola edile appartenente al sistema bilaterale ed hanno i requisiti indicati nell'allegato XII;

d) contributo spesa acquisto WI-FI /PC /Tablet / Notebook: la prestazione è da considerarsi una tantum fermo restando che è necessaria la presentazione della fattura (o scontrino fiscale parlante) intestato al lavoratore interessato o a un componente del nucleo familiare comprovato da autodichiarazione di stato di famiglia.

Si precisa infine che le borse e assegni di studio per l'anno scolastico 2021-2022 saranno erogati applicando i nuovi importi indicati nel presente verbale 31-5-2023.

BC

ALLEGATO XVII

Bonus Formazione

Le Parti concordano di destinare € 150.000 annui attinti dal gettito della contribuzione Oneri Mutualizzati allo scopo di ridurre, nella forma di rimborso orario a concorso spese, l'onere economico per le imprese che, in regola con gli adempimenti Cassa Edile e che paghino regolarmente la retribuzione e l'EVR al proprio personale, lo impegnino in ore di attività formative erogate da FSC Torino.
La premialità di € 5 per ora di frequenza alla formazione effettuata a partire dal mese di settembre 2023 sarà concessa, all'impresa richiedente, dalla Cassa Edile in compensazione contributiva in occasione della denuncia contributiva mensile nella quale l'impresa richiedente dovrà riportare le ore di formazione effettuate nel mese di competenza della denuncia dai propri operai iscritti e spetterà per ciascuna ora di frequenza alle tipologie di corso ricomprese nel catalogo corsi FSC Torino (all.) sotto i seguenti titoli

Corsi di base sulla sicurezza
Formazione per addetti e preposti ai lavori in quota
Corsi per l'abilitazione all'uso di macchine e attrezzature
Corsi per operatori in ambienti confinati (titolo Corsi per specifiche attività)
Corsi per addetto rimozione bonifica e smaltimento materiali contenenti amianto(titolo Corsi per specifiche attività)

Anche alla, luce dell'Accordo 3 ottobre 2014 la cui disciplina è assorbita dal presente accordo le Parti si incontreranno entro il 31 maggio 2024 per una verifica dell'avanzamento di spesa e dell'allocazione dei costi.

Letto, confermato e sottoscritto.

p. IL COLLEGIO COSTRUTTORI EDILIANCE TORINO

p. la Fe.N.E.A.L.-UIL Piemonte

p. la F.I.L.C.A.-CISL Torino

p. la F.I.L.L.E.A- CGIL Torino